

Refertorio no 3 del 01-01-2025



Servizi allo Sviluppo

**REGIONE SICILIANA  
ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO**

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

L'anno 2025, il giorno uno del mese di aprile presso i locali dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.), siti in Palermo, via Libertà 203,

**SONO PRESENTI**

- il Dott. Mario Candore, nato a Palermo il 13/03/1963, per la carica domiciliato in Palermo Via Libertà, 203 c/o Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.), codice fiscale CND MRA 64C13 G273Y, Direttore generale dell'Ente, giusta Determina Commissariale n. 03 del 17 marzo 2025;

**E**

- il Dott. Giuseppe Greco, nato a Palermo il 19/03/1959 e ivi residente in Via Giovanni Zappalà n. 26, codice fiscale GRC GPP 59C19 G273F, Dirigente di III fascia dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.);

**I quali**

**VISTI**

- la Legge Regionale n° 21 del 10 agosto 1965 e successive modifiche ed integrazioni;
- la L.r. 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;
- la pubblicazione, a cura dell'ARAN Sicilia, nella G.U.R.S. n. 31 del 13 luglio 2007, del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale n. 10/2000 per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002-2003 e 2004-2005;
- l'art. 10 comma 2° lettera c) del Regolamento di Organizzazione dell'Ente di Sviluppo Agricolo, approvato con Deliberazione n. 170/C.A. del 19/06/2012 e successiva Delibera di Giunta di Governo regionale n. 400 del 12/10/2012;
- la Deliberazione di Giunta regionale di Governo n° 445 del 22 ottobre 2020 "Programmazione strategica degli Enti vigilati dall'Assessorato regionale dell'agricoltura, dello sviluppo rurale e della pesca mediterranea - Ente di Sviluppo Agricolo – Obiettivi specifici";
- la pubblicazione, a cura dell'ARAN Sicilia, sulla G.U.R.S. n. 12 del 7 marzo 2025, del Contratto collettivo regionale di lavoro dell'area della dirigenza della Regione



siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - triennio giuridico-economico 2019-2021;

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), triennio 2025/2027, approvato con Determina Commissariale n. 1 del 30 gennaio 2025, ratificata con Deliberazione n. 16/C.S. del 7 febbraio 2025;

#### CONSIDERATO

- che in data 7 ottobre 2024 è stata sottoscritta in Palermo, tra la parte datoriale e le OO.SS., la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa dell'E.S.A. di cui all'art. 9 del C.C.R.L. 2016-2018, ove, per i contratti individuali stipulati a decorrere dal 1° gennaio 2024, le parti convengono di incrementare i valori delle retribuzioni di posizione di cui all'art. 64 del suddetto C.C.R.L. per i soli valori massimi ivi previsti, del dieci per cento, nell'ambito della disponibilità del Fondo;
- che per la postazione dirigenziale della struttura intermedia denominata *Servizi allo sviluppo*, oltre alle parti stipendiali di cui all'art. 64, comma 1, lettere a), b), c) e dell'art. 66 del vigente CCRL, è stato determinato il valore economico della retribuzione di posizione variabile in € 25.564,00, attribuito tenendo conto della posizione della struttura, della complessità organizzativa, delle responsabilità delle gestioni interne ed esterne, nel rispetto dei criteri generali contenuti nella deliberazione del Commissario straordinario n. 02 del 30 gennaio 2024;
- che con Determina del Direttore Generale n. 774 del 5 novembre 2024 è stata approvata la summenzionata Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa;
- che occorre porre in essere le azioni finalizzate al perfezionamento dell'incarico del Dott. Giuseppe Greco quale Dirigente preposto dei *Servizi allo sviluppo* dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.);

#### VISTA

- la dichiarazione resa dal Dirigente Dott. Giuseppe Greco ai sensi degli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, di non trovarsi nelle condizioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al Decreto legislativo n. 39 del 08.04.2013 riferito all'incarico in questione;

#### CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

##### Articolo 1

Il Direttore dell'Ente - Dott. Mario Candore - conferisce al Dirigente di III Fascia - Dott. Giuseppe Greco, ai sensi dell'art. 39 della legge regionale 14 maggio 2009 n. 6, che



accetta, l'incarico di Dirigente preposto dei *Servizi allo Sviluppo* dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.);

## Articolo 2

Il presente contratto ha durata pari ad anni 2, con decorrenza dal 01/04/2025 fino al 31/03/2027, risolvibile anticipatamente in relazione al raggiungimento dei requisiti necessari per il collocamento in quiescenza del dirigente.

Resta ferma tuttavia, in relazione a quelle che saranno le esigenze dell'Ente connesse alle eventuali modifiche dell'assetto organizzativo, la facoltà di rinegoziare l'oggetto e il contenuto del presente contratto per i necessari adeguamenti.

E' espressamente escluso il rinnovo tacito del contratto, che può essere rinnovato solo a seguito di un nuovo provvedimento deliberativo.

## Articolo 3

Il Dott. Giuseppe Greco, nella qualità di Dirigente di III Fascia ex L.r. 10/2000 di cui all'art.1 del presente contratto, eserciterà le funzioni di cui all'art. 17 del Decreto Legislativo n.29/93 e s.m.i. così come recepito dall'art. 7 della L.r. 10/2000, nonché ogni altra funzione prevista da norme legislative e regolamentari e da atti di programmazione regionale, nazionale e comunitaria vigenti o che dovessero intervenire successivamente alla stipula del presente contratto, ivi compresi nuovi obiettivi assegnati dal Legale Rappresentante dell'Ente e/o scaturenti da esigenze dell'Amministrazione, senza dar luogo ad ulteriori compensi.

Il Dott. Giuseppe Greco sarà responsabile dell'attività istituzionale di competenza della struttura intermedia di cui al presente incarico nonché del raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1. In relazione alle competenze istituzionali attribuite con il presente contratto il Dott. Giuseppe Greco osserverà - come obiettivo strategico trasversale - tutte le prescrizioni del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Ente Sviluppo Agricolo, approvato con Determina Commissariale n. 1 del 30 gennaio 2025, ratificata con Deliberazione n. 16/C.S. del 7 febbraio 2025. Inoltre, in attuazione della pertinente Sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO, riguardante le attività successive alla cessazione dai servizio (Pantouflage - Revolving Doors), nei due anni successivi all'eventuale cessazione dal rapporto di pubblico impiego è fatto divieto al Dott. Giuseppe Greco di svolgere attività lavorativa, di tipo subordinato od autonomo, presso soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell'Amministrazione conferente, siano stati destinatari di provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei poteri conferitigli con l'incarico di cui al presente contratto;
2. Gestione della consulenza aziendale, della divulgazione agricola, delle attività di ricerca applicata e di quelle in materia di produzione, distribuzione e sperimentazione degli ausiliari entomologici prodotti presso la Biofabbrica di Ramacca: tutte iniziative volte



alla qualificazione e valorizzazione del patrimonio agro-alimentare e, più in generale, allo sviluppo sostenibile socio-economico del territorio regionale, anche mediante l'utilizzo di risorse finanziarie esterne al Bilancio dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.).

Resta ferma altresì per il Dirigente la possibilità di concordare in qualunque tempo le modifiche e le integrazioni necessarie a soddisfare diverse esigenze cui far fronte con carattere di priorità in connessione alla revisione dei programmi e degli obiettivi affidati dalla Direzione generale, in relazione alla direttiva del Legale Rappresentante dell'Ente, all'approvazione delle leggi di settore o altre nuove fonti normative, nonché alla possibilità di affidare, senza ulteriori compensi, incarichi individuali o collettivi diretti al raggiungimento di particolari obiettivi di studio o di ricerca o all'espletamento di incarichi ispettivi all'interno dell'Ente.

#### Articolo 4

Con la sottoscrizione del presente contratto, il Dott. Giuseppe Greco si impegna a prestare la propria attività con assiduità e continuità, autodeterminando, in relazione agli obiettivi dell'incarico, il proprio tempo di lavoro e in raccordo continuo con la Direzione generale, la quale dovrà essere puntualmente e preventivamente informata di ogni iniziativa di competenza dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.) anche in riferimento ai rapporti con altre Amministrazioni e/o Enti.

Si applica la vigente disciplina contrattuale per il personale dell'Amministrazione regionale, dei congedi ordinari e delle festività, delle assenze per malattia, degli infortuni sul lavoro e delle malattie dovute a causa di servizio.

Resta ferma la previsione contenuta nell'art. 13, comma 4° della L.r. 10/2000, fatti salvi gli incarichi in corso di espletamento alla data della stipula del presente contratto.

#### Articolo 5

Secondo quanto previsto dal Titolo IV del C.C.R.L. dell'Area della dirigenza della Regione siciliana citato in premessa e in atto vigente, il trattamento economico spettante al Dott. Giuseppe Greco per la funzione di Dirigente preposto dei Servizi allo Sviluppo dell'Ente è determinato allo stato da:

##### **A - Trattamento economico fondamentale** (Art. 69 c.5 CCRL).

Il trattamento economico fondamentale di Dirigente III Fascia, in godimento presso l'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.), continuerà ad essere corrisposto dall'Ente oltre i relativi oneri contributivi riflessi e l'I.R.A.P.;

##### **B - Trattamento economico accessorio** (Art. 74 e 75 CCRL)

Il trattamento economico accessorio è articolato in due voci contributive: di posizione e di risultato.



- La retribuzione di posizione parte variabile è pari a € **25.564,00 (euro venticinquemilacinquecentosessantaquattro/00)** annue lorde ed è corrisposta al Dirigente in tredicesimi.
- L'indennità di risultato che compete al Dirigente sino alla misura massima, maggiore o uguale al 32% della retribuzione annua di posizione fissa e variabile come sopra determinata, è correlata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi di cui all'art. 3 accertato, ai sensi della Deliberazione della Giunta regionale n. 23 del 24 gennaio 2024 e della deliberazione del Commissario Straordinario n. 02 del 30 gennaio 2024, e/o con le eventuali modifiche ed integrazioni che dovessero intervenire nel periodo di durata del presente contratto.

All'erogazione dell'indennità di risultato si provvede in unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale e comunque non oltre il 30 giugno dell'anno successivo.

Vanno altresì versati dall'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.) gli oneri contributivi diretti e riflessi, ai fini pensionistici e di buonuscita (ad eccezione che sull'indennità di risultato), sul trattamento economico accessorio, come sopra determinato.

L'IRAP, per il trattamento economico accessorio, direttamente corrisposte al Dirigente, resta interamente a carico dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.) che provvede direttamente ai relativi adempimenti tributari.

#### **Articolo 6**

Al Dott. Giuseppe Greco, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta il trattamento economico ed il rimborso spese per le missioni svolte in misura pari a quella stabilita per i Dirigenti della Regione siciliana.

#### **Articolo 7**

Il trattamento economico fondamentale di cui al precedente articolo 5 lett. A e la retribuzione accessoria determinata ai sensi dell'art. 5 lett. B, con esclusione dell'indennità di risultato, costituiscono la base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza spettante ai sensi della L.r. 2/1962 e successive modifiche ed integrazioni, ovvero dell'art. 10 della L.r. 21/1986, nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 39 della L.r. 10/2000.

#### **Articolo 8**

Relativamente alle cause di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro restano ferme le previsioni di cui al Titolo III del C.C.R.L. – Area dirigenza vigente, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 12 del 7 marzo 2025.

E' fatta salva l'applicazione del disposto dell'art. 2122 del cod. civ.



### **Articolo 9**

Per quanto non previsto nel presente contratto si fa espresso riferimento alle disposizioni del codice civile e al C.C.R.L. dell'Area dirigenza della Regione siciliana ed in via residuale, alle norme che regolano il rapporto di lavoro del personale della Regione.

### **Articolo 10**

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione.

Sarà soggetto a registrazione in caso d'uso.

## **LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO**

**IL DIRIGENTE**  
(Dott. Giuseppe Greco)

**II DIRETTORE GENERALE**  
(Dott. Mario Candore)